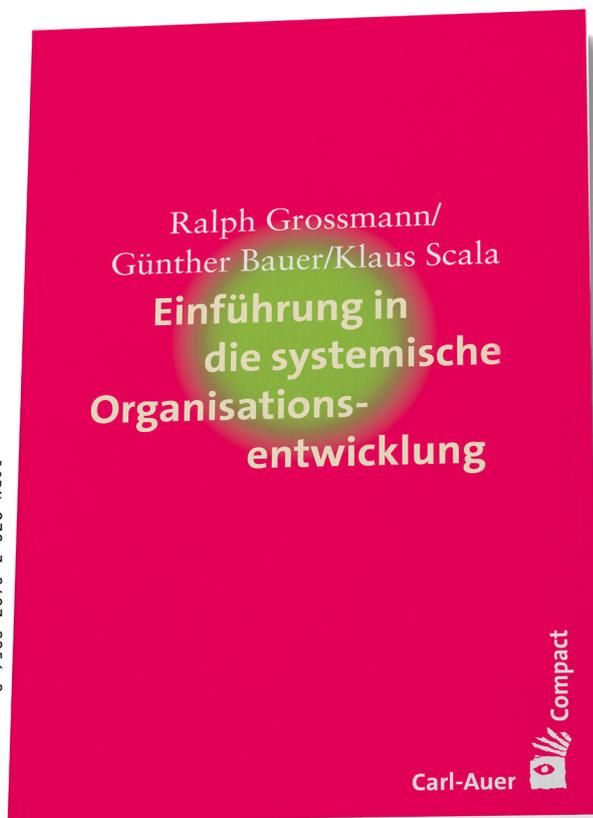


Veränderungen erfolgreich gestalten



Ralph Grossmann/Günther Bauer/Klaus Scala

Einführung in die systemische Organisationsentwicklung

ca. 128 Seiten, Kt, 2015

€ (D) 13,95/€ (A) 14,40

ISBN 978-3-8497-0056-0

erscheint 3/2015

Warengruppe: 1784



Ralph Grossmann, Dr. jur., Professor emer. für Organisationsentwicklung; freiberuflicher Berater, Trainer und Forscher.



Günther Bauer, Dr. jur., Dr. phil., MSc, Studium der Sozialökonomie und Rechtswissenschaften; Studium der Organisationsentwicklung am IFF Klagenfurt; Geschäftsführer der Seniorenzentren Linz



Klaus Scala, Universitätsprofessor für Gruppendynamik und Supervision i. R., Organisationsberater und Lehrtrainer der Österreichischen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsberatung (ÖGGO).

- **Praxisnah durch Fallbeispiele**
- **Ausrichtung auf betriebsinterne Akteure**
- **Hilft Führungsprozesse zu optimieren**

Diese Einführung gibt einen kompakten Überblick über die Konzepte der systemischen Organisationsentwicklung. Sie zeigt, warum der systemische Ansatz in besonderer Weise geeignet ist, komplexe Herausforderungen in Wirtschaft und Gesellschaft zu beschreiben und zu bearbeiten.

Einleitend skizzieren die Verfasser die zentrale Rolle von Organisationen heute und die zunehmende Bedeutung ihrer Veränderungsfähigkeit. Zentrales Thema der Einführung ist deshalb die Gestaltung von organisatorischen Veränderungsprozessen mithilfe unterschiedlicher Instrumente. Organisationsentwicklung wird als eine Praxis der nachhaltigen Veränderung beschrieben. Sie ist darauf gerichtet, mit den Mitarbeitern, den Kunden, den Kooperationspartnern im Interesse des langfristigen Unternehmenserfolges sorgfältig umzugehen.

Zwei abschließende Kapitel vertiefen das Verständnis von Organisationsentwicklung. Hier gehen die Autoren auf besondere Haltungen im Veränderungsprozess ein, beispielsweise beim Aufbauen von Vertrauen und beim Zulassen von Emotionen. Darüber hinaus benennen sie wichtige Aspekte, die Führungskräfte beachten sollten, etwa beim Umgang mit Bedenken und Einwänden.

Theoretisch basiert und geerdet durch die langjährige Führungs- und Beratungserfahrung der Autoren, stellt das Buch eine praktische Leitlinie für die Gestaltung von Veränderungsprozessen dar. Es wendet sich vor allem an die Akteure in Unternehmen, in Non-Profit-Organisationen und zivilgesellschaftlichen Einrichtungen, die die Aufgabe haben, bei laufendem Betrieb Veränderungen zu organisieren, zu gestalten und mitzutragen – sei es als Führungskraft, Experte in Stabstellen, interner Berater, Projektleiter oder als Mitarbeiter.

Zielgruppe

- Führungskräfte aller Ebenen
- Organisationsberater
- Personalverantwortliche
- Studierende